

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ



1. OBIETTIVI PERSEGUITI E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
2. COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE E DOCUMENTAZIONE CORRELATA	6
3. INDIRIZZI STRATEGICI E SOSTENIBILITÀ	7
3.1. ENVIRONMENT RESPONSIBILITY	7
3.2. SOCIAL RESPONSIBILITY	8
3.3. GOVERNANCE RESPONSIBILITY	9
4. APPROVAZIONE	10

1. OBIETTIVI PERSEGUITI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Giordano Controls è consapevole che la **Sostenibilità** è un fattore di competitività, diventato centrale per il perseguimento di uno sviluppo economico, in grado di prendere in considerazione ed equilibrare il benessere generale, sociale e ambientale. Un concetto oggi diventato centrale in ogni ambito, sia che si parli di imprese sia che si parli di finanza o di consumatori.

Il concetto di sostenibilità viene collegato a tre pilastri (tematiche **ESG**: acronimo per **Environmental, Social and Governance**, ovvero tematiche che tengano in considerazione aspetti ambientali, sociali e di buon governo) che rendono compatibile lo sviluppo delle attività economiche e la salvaguardia dell'ambiente:

- **sostenibilità ambientale** – finalizzata alla responsabilità nell'utilizzo delle risorse naturali, garantendone la disponibilità e la qualità;
- **sostenibilità sociale** - finalizzata all'ottenimento della sicurezza, salute e giustizia, per assicurare alti livelli di qualità di vita dei cittadini;
- **sostenibilità economica** – finalizzata alla capacità di generare reddito e lavoro, quindi, per garantire efficienza economica e reddito per le imprese.

L'obiettivo dello sviluppo sostenibile è, quindi, mantenere in equilibrio costante il rapporto tra ambiente, economia e società, per soddisfare i bisogni di tutti e garantire migliori condizioni di vita alle persone.

In un documento del 2011 della Commissione Europea si afferma che la sostenibilità è un fattore di competitività importante: “un approccio strategico nei confronti del tema della responsabilità sociale delle imprese è sempre più importante per la competitività. Esso può portare benefici in termini di gestione del rischio, riduzione dei costi, accesso al capitale, relazioni con i clienti, gestione delle risorse umane e capacità di innovazione”.

Giordano Controls sin dalla sua fondazione orienta la propria azione al soddisfacimento dei plurimi interessi dei vari stakeholder, ispirando il proprio operato ai valori della mutualità, dell'etica, della reciprocità, associando allo scopo tradizionale del perseguimento degli utili quello identitario della realizzazione di un beneficio comune.

In questa prospettiva, fondata su scenari che portano a fattori comuni ambiente, industria e finanza, Giordano Controls procede, con approccio olistico e con la volontà di essere attore del cambiamento, nel percorso già intrapreso di identificazione, implementazione e monitoraggio di obiettivi di sostenibilità, attuando le modalità più consone per realizzarli nel contesto proprio e di sistema.

Il presente documento definisce i principi, le linee guida e le tematiche rilevanti di sostenibilità che vengono identificate, implementate e monitorate al fine di rispondere a tutti i portatori di interesse, interni ed esterni, in un'ottica di trasformazione continua volta a garantire la creazione di valore condiviso.

In particolare, ci si pone l'obiettivo di identificare un chiaro indirizzo strategico verso uno sviluppo sostenibile che possa guidare non solo l'operato dell'azienda, ma anche gli attori con i quali essa si interfaccia lungo la sua catena del valore.

Nello specifico, con riferimento all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, Giordano Controls si ispira nel proprio agire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals - SDGs**), specificatamente a quelli ritenuti più rilevanti alla luce della propria attività aziendale di seguito esposti:



Obiettivo 7: assicurare la disponibilità di servizi energetici economici, affidabili, sostenibili e moderni per tutti;



Obiettivo 8: promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti;



Obiettivo 9: costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione;



Obiettivo 11: creare città sostenibili e insediamenti umani che siano inclusivi, sicuri e solidi;



Obiettivo 12: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;



Obiettivo 13: adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze;



Obiettivo 16: promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire l'accesso alla giustizia e creare istituzioni efficaci, responsabili a tutti i livelli;



Obiettivo 17: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite

Il 15 novembre 2022, Giordano Controls ha espresso il proprio sostegno al Global Compact promosso dalle Nazioni Unite ed è stata registrata come società partecipante, sostenendo i **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite** su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Con questa partecipazione, Giordano Controls ha espresso l'impegno a rendere il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle

operazioni quotidiane dell'azienda, e ad impegnarsi in progetti di collaborazione che promuovano i più ampi obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

La partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite spinge Giordano Controls a rafforzare le sue attività di Responsabilità Sociale d'Impresa per contribuire allo sviluppo di una società sostenibile.

La presente Politica di Sostenibilità è considerata uno strumento fondamentale per le strategie a medio e lungo termine di Giordano Controls SpA ed è stata redatta con le seguenti finalità:

- Diffondere, promuovere e sviluppare una cultura della sostenibilità ed i principi Ambientali, Sociali e di Governance all'interno di Giordano Controls
- Consolidare e perseguire, attraverso l'adozione della presente Politica e dei principi ESG, una crescita sostenibile per Giordano Controls e per i propri stakeholder (azionisti, investitori, finanziatori, clienti, dipendenti e collaboratori, associazioni e istituzioni, fornitori e partner commerciali, sindacati, scuole, università e centri di ricerca, media)
- Supportare e guidare le scelte strategiche di Giordano Controls tenendo conto dei **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite** e degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

DIRITTI UMANI

- 1 Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di
- 2 assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.

LAVORO

- 3 Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- 4 l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- 5 l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; e
- 6 l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

AMBIENTE

- 7 Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di
- 8 intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di
- 9 incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

- 10 Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite derivano da: la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.

La Politica di Sostenibilità ambisce a definire una cultura aziendale orientata alla tutela ambientale e sociale, all'onestà, all'imparzialità, alla diversità e promuovere l'integrità e la trasparenza, oltre che incentivare uno sviluppo sostenibile e la responsabilità verso gli stakeholder.

La Politica di Sostenibilità si applica agli organi sociali, ai dipendenti e ai collaboratori che operano in nome e per conto di Giordano Controls.

2. COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE E DOCUMENTAZIONE CORRELATA

Giordano Controls si impegna a divulgare la Politica di Sostenibilità ed i suoi aggiornamenti mediante apposite attività di comunicazione, fra cui la pubblicazione sul sito internet www.giordanocontrols.com. La Politica stessa promuove la formazione sensibile a tematiche ESG dei propri dipendenti, stabilendo appositi canali informativi e progetti di formazione e aggiornamento al proprio interno. All'atto dell'instaurazione di qualsiasi rapporto professionale con soggetti e consulenti esterni, Giordano Controls si assicura che costoro ricevano adeguata informativa e conoscenza del presente documento.

In ottica di continuo miglioramento, la presente politica viene all'occasione riesaminata, al fine di allinearla ad eventuali nuove evoluzioni delle best practice di settore e di individuare e valutare eventuali aree di miglioramento.

La Politica si applica in modo trasversale a tutti gli ambiti di operatività in aderenza in particolare a ulteriore documentazione, tra cui:

- Codice Etico
- MOG 231: Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01 PARTE GENERALE e PARTE SPECIALE
- Orientamenti interni relativi al miglioramento dell'efficienza energetica e al contenimento di altri impatti ambientali
- Politiche e procedure del sistema aziendale di gestione dei rischi
- Documenti a supporto del sistema di gestione salute e sicurezza in conformità ai requisiti di legge

3. INDIRIZZI STRATEGICI E SOSTENIBILITÀ



In considerazione del contesto nazionale e internazionale relativo alla sostenibilità, del dialogo periodico con i portatori di interesse rilevanti, della strategia definita a livello aziendale e di impegni e responsabilità definiti nel Codice Etico di Giordano Controls, sono stati identificati all'interno dei principi ESG i seguenti temi maggiormente rilevanti e necessari ad assicurare la comprensione delle attività aziendali, del loro andamento e dei loro impatti ambientali, sociali ed economici.

3.1. ENVIRONMENT RESPONSIBILITY



In qualità di fornitore strategico di primarie aziende nei settori riscaldamento, combustione, termoregolazione ambientale e risorse energetiche alternative, ambiti centrali per la lotta al cambiamento climatico che include sia il riscaldamento globale causato dalle emissioni di gas serra, sia i conseguenti cambiamenti su larga scala nei modelli meteorologici, Giordano Controls è soggetto attivo nei percorsi di efficientamento energetico, abbassamento dei livelli di anidride carbonica (decarbonizzazione) e investimento nell'individuazione di soluzioni innovative per l'integrazione delle fonti di energia rinnovabile.

- **Innovazione, ricerca e sviluppo:** investimenti in ricerca e innovazione allo scopo di sviluppare prodotti e processi sostenibili, efficienti, sicuri e competitivi con particolare

riferimento alle tecnologie necessarie a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la digitalizzazione degli stessi

- **Qualità e sicurezza del prodotto:** continuo miglioramento della qualità e sicurezza di prodotti e servizi nel rispetto della normativa tecnica, in ogni fase del processo produttivo per soddisfare gli alti standard richiesti dal business
- **Impatto ambientale di prodotti e servizi:** sviluppo di prodotti e servizi ecosostenibili allo scopo di contribuire a un'economia circolare e low carbon; sviluppo di prodotti in grado di utilizzare combustibili alternativi al gas naturale (idrogeno e biometano)
- **Climate change:** riduzione delle emissioni di anidride carbonica (CO₂) e altri inquinanti allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico; realizzazione di impianti che utilizzino energie rinnovabili e riducano l'impatto ambientale
- **Economia circolare e rifiuti:** adottare modelli di produzione e consumo che implicino riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti al fine di estendere il ciclo di vita dei prodotti, riducendo sprechi e rifiuti; utilizzare metodi di smaltimento dei rifiuti che rispondano alla strategia di ridurre al minimo l'impatto ambientale

3.2. SOCIAL RESPONSIBILITY



- **Sviluppo e tutela delle risorse umane:** le persone sono il patrimonio più importante di Giordano Controls che si impegna costantemente nella loro tutela, sviluppo e valorizzazione; la crescita della Persona avviene attraverso la collaborazione e la cooperazione costanti in un contesto inclusivo e internazionale che favorisce lo scambio di idee, il confronto di opinioni ed esperienze e lo sviluppo di competenze multidisciplinari. È di rilevanza strategica l'investimento nella formazione e nello sviluppo delle risorse per garantire una crescita costante di conoscenze e competenze, a tutti i livelli. Le relazioni industriali sono improntate a un modello partecipativo che valorizza il ruolo delle organizzazioni sindacali e dei lavoratori
- **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:** la sicurezza nei luoghi di lavoro è una condizione imprescindibile per ogni attività lavorativa. Giordano Controls investe nella tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro energie e risorse, adottando pratiche e sistemi di gestione avanzati per salvaguardare i propri dipendenti e i terzi coinvolti nelle attività aziendali. Elementi centrali sono la formazione del personale, la crescita della consapevolezza dei singoli e il coinvolgimento diffuso
- **Diversità e pari opportunità:** promozione di programmi volti a offrire pari opportunità a tutti i dipendenti per favorire la diversità e inclusività all'interno dell'azienda

- **Comunità locali e rapporto con il territorio:** coinvolgere le comunità locali attorno alle unità produttive di Giordano Controls per generare valore sostenibile sul piano economico, sociale ed ambientale
- **Cultura della sostenibilità:** contribuire alla trasformazione dell'attuale modello di sviluppo diffondendo, a tutti i livelli (azienda, fornitori, comunità locali, istituzioni), conoscenze, competenze, stili di vita, sistemi di produzione e di consumo sostenibili in linea con i principi ESG

3.3. GOVERNANCE RESPONSIBILITY



- **Governance e integrità del business:** l'integrità del business è la capacità di sviluppare il proprio business con lealtà e trasparenza ed è un fattore chiave che caratterizza l'identità dell'azienda ed è un elemento costituente della sua reputazione e immagine. La governance responsabile assicura condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle relative attività aziendali ed è un elemento imprescindibile nello sviluppo di attività di business economicamente sostenibili in grado di generare valore per tutti gli stakeholder. Giordano Controls adotta altresì presidi preventivi e politiche mirate a contrastare la corruzione attiva e passiva e favorisce la diffusione di una cultura della legalità
- **Gestione dei rischi:** identificare e ponderare i fattori di rischio aziendale in tutte le discipline e in ambito ESG; Giordano Controls si impegna a implementare costantemente azioni a mitigazione dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni degli stakeholder e a rinforzare la cybersecurity
- **Conformità a leggi e regolamenti:** garantire la conformità dell'azienda e dei prodotti a leggi o regolamenti specifici in materia ambientale, sociale e di governance
- **Crescita economica sostenibile:** garantire risultati economici e finanziari in linea con le aspettative del mercato e degli stakeholder, con un portafoglio ordini sostenuto da una tendenza positiva di crescita, favorendo l'espansione in nuove aree geografiche, diversificando i clienti e sviluppando servizi di after-sales
- **Soddisfazione del cliente:** è al centro dell'interesse di Giordano Controls ed è perseguita attraverso il costante coinvolgimento nella fase di realizzazione, nei continui controlli di qualità, nell'offerta di prodotti innovativi; l'obiettivo è creare delle relazioni di fiducia mediante l'attivazione di canali di ascolto delle esigenze e delle aspettative del cliente
- **Collaborazioni inclusive:** intensificare la partnership per lo Sviluppo Sostenibile, coadiuvata da collaborazioni plurilaterali che sviluppano e condividono la conoscenza, le competenze, le risorse tecnologiche e finanziarie, promuovendo partnership efficaci tra pubblico e privato e nella società civile

